

A SEMANA



RECORDE DE PRODUÇÃO

Departamentos Biológica e Descartáveis tem aumento significativo de produção.

Página 4



Garotas Brilhantes



Violência doméstica, gravidez precoce, abuso e abandono. Todas essas mazelas e muitas mais são enfrentadas sem trégua por meninas e mulheres mundo afora.

E, é claro, em nossa cidade também.

Numa das últimas reuniões do Conselho da Mulher Empresária e Empreendedora (CMEE) da Associação Comercial e Industrial de Rio Preto (ACIRP), do qual faço parte, tive a alegria de conhecer Neusa Ferraz. Foi além de uma alegria, pois o projeto dirigido por esta incrível mulher veio ao encontro de meus mais profundos anseios e crenças a respeito de trabalho voluntário e cidadania.

Nesta edição de nosso A Semana, vocês conhecerão um pouco mais desse fantástico trabalho de "empoderamento" feminino.

Digo sempre que nós mulheres precisamos construir e fortalecer a ideia de "pertencimento"...do verbo pertencer, fazer parte, caber.

Quando sabemos o que existe dentro de nós, o mundo vira, a realidade muda e o céu é o limite para nossas conquistas.

A luz brilha para aqueles que se propõem a dar as mãos e construir algo de bom. Bom não só para si. Bom para a comunidade.

O projeto "Garotas Brilhantes" iluminou minha alma e espero que ilumine a de vocês também. As mulheres merecem conhecer a própria força, sem perder a graça, o perfume e o sorriso!

*"Recria tua vida, sempre, sempre.
Remove pedras e planta roseiras e faz doces. Recomeça."
Lora Coralina*



Patricia Braile Verdi
Presidente da Braille Biomédica

Celular lidera lista do que mais atrapalha a produtividade no trabalho

Pesquisa do CareerBuilder listou as razões mais comuns. Mensagem e internet também estão no ranking dos 'matadores'.

O celular e as mensagens são os que mais atrapalham a produtividade no trabalho, mostrou pesquisa do CareerBuilder, site de carreiras norte-americano. Mais de 55% dos patrões acreditam que o smartphone é o maior culpado pela falta de produtividade.

Cerca de 83% dos trabalhadores têm smartphone e 82% ficam de olho no aparelho durante o trabalho. Apenas 10% das pessoas com smartphone dizem que ele está diminuindo sua produtividade no trabalho, e 2 em cada 3 (66%) dizem que o utilizam várias vezes ao dia, mesmo enquanto trabalha.

"Nós precisamos ficar conectados para trabalhar, mas também estamos a um clique de distrações sedutoras da nossa vida pessoal, como mídias sociais e outros aplicativos", afirma Rosemary Haefner, diretora de recursos humanos do CareerBuilder. "A conectividade não é necessariamente ruim, mas ela precisa ser gerenciada. Ter um diálogo aberto com os empregados sobre distrações tecnológicas, reconhecer sua existência e discutir desafios são algumas soluções para manter a produtividade", completa Rosemary.

Veja abaixo a lista com os 10 "matadores" de produtividade mais comuns:

- 1) Celulares e mensagem de texto: 55%
- 2) Internet: 41%
- 3) Fofoca: 39%
- 4) Mídias sociais: 37%
- 5) Colegas de trabalho que passam para conversar: 27%
- 6) Pausas para fumar: 27%
- 7) E-mail: 26%
- 8) Reuniões: 24%
- 9) Colegas de trabalho barulhentos: 20%
- 10) Sentar em um cubículo: 9%

Veja como os profissionais usam o celular no horário de trabalho:

- 1) Mensagem pessoal: 65%
- 2) Previsão do tempo: 51%
- 3) Notícias: 44%

- 4) Jogos: 24%
- 5) Compras: 24%
- 6) Trânsito: 12%
- 7) Fofoca: 7%
- 8) Vendas: 6%
- 9) Conteúdo adulto: 4%
- 10) Namoro: 3%



Custos da falta de produtividade

Três em cada quatro empregadores (75%) disseram que duas ou mais horas do dia são perdidas porque os trabalhadores estão distraídos; 43% disseram que pelo menos três horas do dia são perdidas.

Entre as principais consequências da falta de produtividade estão: comprometimento da qualidade do trabalho (48%), baixa moral porque outros funcionários precisam fazer o trabalho que não foi feito (38%), impacto negativo na relação patrão/empregado (28%), prazos não cumpridos (27%), perda de receita (26%) e impacto negativo na relação com o cliente (20%).

Cerca de 76% dos empregadores tomaram atitudes para acabar com os problemas de produtividade, como bloqueio de determinados sites da internet (32%), proibir chamadas pessoais ou uso do celular (26%), horário de almoço e lanche controlados (24%), monitoramento de e-mails e uso da internet (19%), entre outros.

A pesquisa foi feita nos Estados Unidos, entre 10 de fevereiro e 17 de março do ano (2017), com 2.186 gerentes de contratação e profissionais de recursos humanos em todos os setores e portes de empresas e 3.031 trabalhadores com idade a partir de 18 anos.

Fonte: G1

(<http://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2016/06/celular-lidera-lista-do-que-mais-atrapalha-produtividade-no-trabalho.html>)

RECORDE DE PRODUÇÃO

Com 40 anos de tradição e o compromisso de salvar vidas, a Braile Biomédica se mantém guiada pela busca da inovação e se cerca de uma ampla rede integrada de parceiros. Além disso, possui em seu quadro, colaboradores totalmente preparados para criar e produzir os materiais que salvam as vidas de milhares de pessoas todos os dias, em todo o mundo. Como prova de reconhecimento da qualidade dos produtos, seus pedidos vêm aumentando gradativamente, o que fez com que no mês de janeiro (2018) atingisse um recorde histórico!

O aumento de produção foi considerável em relação ao mesmo mês do ano anterior (2017), sendo de 110,52% em produtos biológicos e 37,49% em produtos descartáveis. Além disso, teve aumento significativo também, o departamento de Injeção, sendo 34,11%. Para o Gerente Comercial, Henrique Mello, esse aumento da demanda foi fruto da estratégia comercial, que foi acompanhada por toda equipe de diretores, gerentes e uma consultoria. Henrique ainda complementa "Para o ano de 2018 a expectativa é ainda maior. Temos uma série de ações a serem colocadas em prática que trarão novos clientes e por consequência uma demanda ainda maior de produtos."

De acordo com a Gerente Industrial, Maria da Penha, a expectativa é continuar aumentando, a fim de atender cada vez mais e melhor todos que necessitam dos produtos. "Esse aumento de produtividade só foi possível devido ao grande desempenho e comprometimento dos funcionários dos setores", completa.

Dentre os produtos mais solicitados estão os Patches de Pericárdio Bovino, Válvulas Biológicas de Pericárdio Bovino, Kit para Cirurgia Cardíaca com Circulação Extracorpórea.





SEMANA DO EMPREENDEDORISMO

Durante os dias 14, 15 e 16 de fevereiro a Braille Biomédica promoveu a Semana do Empreendedorismo, voltada para a exposição e venda de produtos confeccionados pelos próprios colaboradores e familiares.

Esse evento ocorre há 3 anos na empresa e tem como objetivo prestigiar os colaboradores, que além de desempenharem suas funções na empresa, produzem suas próprias mercadorias, como hobby e até a fim de complementar a renda. A Semana do Empreendedorismo foi

criada para que as pessoas pudessem mostrar seus dotes e dons durante o evento, já que a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e o Código de Ética da empresa proíbem durante o ano todo a venda e comercialização de produtos nas dependências da empresa.

Para Giovana Guizzo (Licitação), participante pela primeira vez na Semana do Empreendedorismo, foi uma experiência muito boa. "Além de ganhar uma renda extra, tivemos a oportunidade de expor os nossos produtos".



**A Braille Biomédica parabeniza a todos
pela criatividade e participação!**

PRESIDENTE DA BRAILE BIOMÉDICA É NOMEADA DIRETORA PLENÁRIA DO CIESP

Em 30 de janeiro de 2018, tomou posse por mais um ano, como uma das poucas mulheres nomeadas à Diretoria Plenária do CIESP (Centro das Indústrias do Estado de São Paulo), Patricia Braile, a presidente da Braile Biomédica.

As novas Diretorias e Conselho Fiscal da CIESP foram eleitas em 27 de novembro em Assembleia Geral Extraordinária de Posse.

Dra. Patricia começou a atuar na instituição em 1998 e desde então já foi Conselheira Efetiva e Diretora Plenária.

Sobre o CIESP

O Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP) é uma associação privada que apoia e representa os interesses das indústrias paulistas junto à sociedade e o governo. É considerada a maior entidade industrial das Américas.

Para a Presidente da Braile Biomédica, é fundamental que a empresa esteja na diretoria dessa forte associação, "pois além da assessoria nas áreas jurídica, técnica, econômica, social, meio ambiente, crédito, fomento à inovação tecnológica, cursos e fóruns, estamos sempre próximos e atuando nas lutas e decisões que são vitais para a sobrevivência da indústria nacional".

De acordo com Patricia, o trabalho é voluntário, não remunerado, e tem como base laços de solidariedade. Todos os membros acreditam que reunindo esforços, torna-se viável e justo reivindicar melhorias para a comunidade industrial. "Eu pessoalmente acredito que a única forma de buscar a sobrevivência das empresas diante dos desmandos do Estado é por meio do associativismo. Sozinhos não conseguimos nada!".

PARTEC – PARQUE TECNOLÓGICO Diretoria da empresa participa de reunião para definição de pendências do Partec

Na sexta-feira, dia 09 de fevereiro, a presidente da Braile Biomédica, Patricia Braile e o Diretor Executivo, Rafael Braile estiveram presentes em reunião sobre o Partec – Parque Tecnológico de São José do Rio Preto.

Na reunião também participaram outros empresários renomados da cidade a fim de tratar das decisões importantes e finais do Parque, considerado um ponto de encontro do empreendedorismo e conhecimento.

Para Patricia Braile, é muito importante que cada empresário faça sua parte "para que o PARTEC saia do papel e inicie um novo tempo em nossa cidade e região".

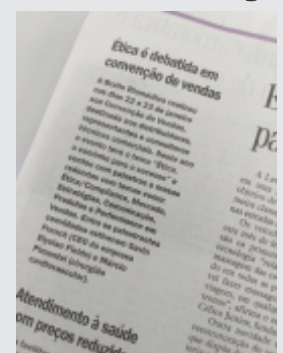


NA MÍDIA

Convenção de Vendas da Braile Biomédica, com tema "Ética, o caminho para o sucesso" foi destaque em publicações das últimas semanas. Confira!

Nota Diário da Região

Informe/site do Instituto Ética Saúde





No dia 22 de janeiro tivemos a honra de receber na Braile Biomédica o Dr. Marc Bosiers e Elisa Kretzer, da Rede Optimus. Os visitantes foram recebidos e acompanhados pelo Diretor Executivo, Rafael Braile, a Presidente, Patricia Braile e a Coordenadora de Pesquisa, Glauca Basso. Ao final do dia, os visitantes também pararam para ser fotografados no painel da Convenção de Vendas que estava sendo realizada na empresa.



No dia 05 de fevereiro, recebemos Célia Ronzani que é aluna de mestrado em Administração na UNINOVE (Universidade Nove de Julho). Célia veio até a empresa realizar entrevistas com alguns profissionais da empresa sobre o tema do seu trabalho "Comprometimento de funcionários da área de PD&I". A escolha pela Braile Biomédica, deu-se por ser uma empresa ganhadora do prêmio FINEP de inovação.



Já no dia 02 de fevereiro, vieram à empresa alguns colaboradores da equipe de enfermagem da Santa Casa de Votuporanga. Os visitantes foram acompanhados por Carline Miglioli e Bruna Figueiredo (RH).



E no dia 09 de fevereiro, vieram à empresa mais alguns colaboradores da equipe de enfermagem da Santa Casa de Votuporanga. Eles foram acompanhados por Bruna Figueiredo (RH) e Clóvis Oliveira (Serviços Gerais).

Bem-vindo!

No dia 16 de fevereiro de 2018, chegou Enrico Gandini Barbosa, pesando 3,440kg e medindo 47 cm. Ele é filho do colaborador José Henrique Barbosa (Ferramentaria).



De olho no futuro! Presidente da empresa convida coordenadora do Projeto "Garotas Brilhantes" para visitar a empresa

No dia 16 de fevereiro, tivemos a honra de receber na Braile Biomédica, Neusa Ferraz, Coordenadora de Projetos da ADRA Brasil em São José do Rio Preto, dentre eles o Projeto Garotas Brilhantes, atuante com atividades que visam o empoderamento feminino e a prevenção da gravidez na adolescência.

Garotas Brilhantes é um projeto de fortalecimento de vínculos e proteção social e consiste em oferecer alternativas emancipatórias para o desenvolvimento das habilidades e potencialidades de cada adolescente, no enfrentamento das dificuldades da vida. Com objetivo de discutir possíveis parcerias, Neusa foi convidada e recebida pela Presidente da Empresa e demais colaboradoras para uma visita.



Pensando à frente!

A fim de analisar a cultura organizacional da empresa, com objetivo de buscar o crescimento da organização, a Braile Biomédica recebeu em suas dependências um grupo de pesquisa da USP de São Carlos. O professor Mateus Gerolamo e os alunos Giovana Dionísio, Letícia Gigliotti e Wagner de Oliveira Filho foram recebidos pela Carline Miglioli e Bruna Figueiredo (RH), Dra. Patrícia Braile e Rafael Braile (Diretoria) e Henrique Mello (Comercial), dia 8 de fevereiro de 2018.

O que é cultura organizacional?

É a representação dos valores, crenças, atitudes e forma que as decisões são tomadas, os desafios são encarados e os comportamentos pré-definidos dentro de uma empresa.

Fonte: <https://blog.softwareavaliacao.com.br/cultura-organizacional/>



ANIVERSARIANTES

De 21 de fevereiro a 05 de março de 2018



Adelsio Gonçalves
Descartáveis - 22



Daniela de Oliveira
Eletromédicos - 23



Alessandro Stroppa
Serviços Gerais - 26



Daniel Pissolatti
Comercial - 26



Renata Gabaldi
Suporte Técnico - 27



Víctor Vidal
PCP - 28



Carina Capuci
DP - 02



Daniela Silva
SESMT - 04



Maria da Penha
Industrial - 04



Sandro Ottoboni
Qualidade - 05



Silvia Machado
Suporte Comercial - 05

EXPEDIENTE - Informativo Braile Biomédica

Criador e Idealizador: Dr. Domingo Braile - domingo@braile.com.br | **Analista de Comunicação:** Caroline Bianchini - caroline.bianchini@braile.com.br
Diagramação: Caroline Bianchini e Karoline Santanhelo (estagiária) | **Fotos:** Caroline Bianchini e Karoline Santanhelo (estagiária) - karoline.souza@braile.com.br
Revisão de texto: Carline Miglioli - carline@braile.com.br
Contato: 17 2136-7000 | faleconosco@braile.com.br | www.braile.com.br | facebook.com/brailebiomedica